

## **EURO1 srl - Policy di reclutamento responsabile ed etico**

### **Informazioni su questa policy**

EURO1 srl si impegna a rispettare i principi di reclutamento responsabile ed etico nelle proprie pratiche di impiego. EURO1 srl è l'unico responsabile della determinazione delle policies e delle pratiche di occupazione e reclutamento in vigore per i suoi ristoranti e il suo personale.

La presente Policy si applica (senza limitazioni) a:

- tutti i dipendenti di EURO1 srl.
- tutte le terze parti che reclutano e / o gestiscono **lavoratori migranti**<sup>1</sup> per conto di EURO1 srl.
- dipendenti di aziende appaltatrici che lavorano regolarmente “on-site” presso il/i ristorante/i di EURO1 srl.

### **EURO1 srl - Impegni**

EURO1 srl si impegna a rispettare i principi del reclutamento responsabile ed etico in relazione a tutti i propri dipendenti, stagisti, lavoratori temporanei, dipendenti di aziende appaltatrici e richiede lo stesso impegno ai propri partner commerciali, inclusi i fornitori.

Ci impegniamo a eliminare la pratica secondo cui i lavoratori migranti pagano compensi per ottenere e mantenere il loro impiego, come definito dai [principi generali dell'ILO](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/maps-and-charts/enhanced/WCMS_626548/lang--en/index.htm) per un reclutamento equo ([https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/maps-and-charts/enhanced/WCMS\\_626548/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/maps-and-charts/enhanced/WCMS_626548/lang--en/index.htm)) e dal principio “[Employer Pays](https://www.ihrb.org/employerpays/the-employer-pays-principle)” (<https://www.ihrb.org/employerpays/the-employer-pays-principle>).

EURO1 srl condanna tutte le forme di schiavitù, lavoro forzato, tratta di esseri umani o sfruttamento e vieta tali pratiche nella propria attività di business.

### **EURO1 srl e tutti i suoi dipendenti, quando si impegnano nel reclutamento di lavoratori migranti sono tenuti ad attuare i seguenti standard:**

- I lavoratori non pagano compensi per l'assunzione, né a un mediatore di lavoro privato / agente di collocamento né al datore di lavoro stesso;
- I lavoratori ricevono contratti di lavoro in una lingua comprensibile al momento dell'assunzione e prima dell'impiego;
- EURO1 srl non conserva o trattiene alcun documento d'identità, deposito monetario, cauzione o altre garanzie emesse dal governo come condizione per l'impiego;
- Se i lavoratori risiedono in alloggi forniti dal datore di lavoro, ci deve essere un piano per la gestione di alloggi sicuri, che siano strutturalmente sani e in buone condizioni.

---

<sup>1</sup> Definizione di lavoratore migrante: “Una persona che emigra o è emigrata da una paese verso l'altro, in vista di un'occupazione, altrimenti che per proprio conto, ed include qualsiasi persona ammessa regolarmente in qualità di lavoratore migrante.” Fonte: International Labour Organization - Migration for Employment Convention – art.11.

## **Come contribuiamo a garantire un reclutamento responsabile ed etico dei lavoratori migranti**

Incoraggiamo comunicazioni aperte e oneste tra i nostri dipendenti e i nostri partner commerciali. I dipendenti possono sollevare problemi relativi al reclutamento o segnalare potenziali o effettive violazioni di reclutamento responsabile attraverso una serie di canali di segnalazione, inclusa la possibilità di contattare il proprio responsabile, un rappresentante designato delle risorse umane o un altro rappresentante designato di **EURO1 srl** all'indirizzo: [integrity@euro1.cn.it](mailto:integrity@euro1.cn.it).

EURO1 srl utilizza linee di assistenza già esistenti consultabili all'indirizzo web: <https://www.mcdonalds.cuneo.it/whistleblowing>.

Le segnalazioni ricevute da **EURO1 srl** di violazioni delle nostre policy, inclusa la presente, vengono esaminate per poi intraprendere le azioni più appropriate.